

Estimado Padre de Familia

La presente tiene por objetivo precisar información del Colegio Life School así como hacerle saber que conocemos aspectos importantes de la realidad que las diferentes familias vienen afrontando, de modo que, podamos trabajar juntos a favor de sus hijos que también son nuestra razón de ser.

Este es el tercer año de funcionamiento del Colegio y desde el segundo año de funcionamiento, logramos llegar a un punto de equilibrio económico, es decir que todos los ingresos logrados por los diferentes conceptos (Cuota de ingreso, Matrícula y Pensiones) son iguales a los gastos que se requieren para prestar el servicio educativo. Sin embargo, desde el 2,019 venimos arrastrando una tasa de morosidad promedio del 15%, generando un desbalance que hemos tenido que cubrir con diferentes préstamos.

Por otra parte, debemos informarles que el 100% de nuestro personal docente, administrativo y directivo se encuentra en planilla, tal como lo estipula y exige la Ley laboral vigente. Esto implica que el 75% de los ingresos recibidos, fundamentalmente cubre la planilla. Este hecho es fundamental ya que el gran objetivo institucional de CREA como promotor y de Life School

como Colegio, es el de formar “agentes de cambio” es decir ciudadanos competentes académicamente, responsables ambientalmente, sensibles socialmente y con una profunda Fe en Dios y amor a la familia. Para lograr este objetivo es preciso que nuestros docentes y directivos tengan la tranquilidad laboral y perspectiva de crecimiento personal y profesional. Si un colegio no es capaz de ofrecer esta base a sus docentes, entonces sus docentes serán “aves de paso” en busca de mejores oportunidades. Nosotros requerimos el 100% del tiempo y la concentración de nuestros docentes en la formación de sus hijos y que se genere un círculo virtuoso de largo plazo para consolidar un proceso de formación realmente sólido.

Un aspecto adicional a comunicarles es que la infraestructura que en gran parte hemos construido especialmente para la comodidad de sus hijos, ha sido construida en un predio alquilado, en un contrato de largo plazo. Este hecho cuesta aproximadamente el 15% de los ingresos que genera el colegio.

El resto de ingresos cubren los servicios (Luz, agua, internet, impuestos municipales) y actividades de mantenimiento del colegio y académicas. Pero como les mencioné al inicio, arrastramos 15% de morosidad que dificulta cubrir el 100% de nuestros costos.

Tenemos más de 20 años como promotores en temas educativos a todo nivel y estamos seguros que el Colegio Life School, empezó con pie derecho y en pocos años será una institución autosostenible y en franco crecimiento. No obstante, esta lamentable pandemia global, nos viene impactando como a todos.

Sabemos que, en todas partes del Mundo, así como en nuestro país y específicamente nuestra ciudad de Arequipa, numerosas familias vienen sintiendo el impacto económico, social y sanitario que este aislamiento social necesario ha generado, en muchos casos los ingresos familiares están sufriendo recortes de diferente magnitud, a Dios gracias, en otros casos la situación para otras familias, aún es estable y regular.

Entonces, como mencionamos en un comunicado anterior, es durante las crisis que tenemos la oportunidad de confirmar que tipo de personas somos, y lo podemos saber en función de cómo enfrentamos las cosas. Entramos en pánico y nos paralizamos; entramos en miedo y nos volvemos individualistas o surge lo mejor de nosotros y trabajamos en equipo, en familia. Como CREA y Life School hemos escogido esta última, trabajar en familia y hacer nuestro mejor esfuerzo.

Esto ha implicado tener una rápida reacción de nuestros equipos docentes y generar una estrategia de vanguardia que muy pocos colegios vienen logrando. Contamos con horarios de clases virtuales, soporte académico, charlas para padres, reglas de convivencia virtual, agendas virtuales para mejorar la comunicación y envío de fichas de auto aprendizaje y links de refuerzo académico. Sabemos que aún hay mucho que mejorar y tengan por seguro que lo venimos haciendo y escuchando a cada uno de ustedes. Este proceso ha requerido del compromiso y profesionalismo de cada uno de nuestros docentes y el apoyo de sus propias familias. Y por eso, pese al bajo nivel de ingresos registrados en este mes, hemos cumplido con el pago de toda la planilla, ya que sabemos que este es un factor clave.

Finalmente, reconociendo la dificultad por la que pasan muchas de nuestras familias, hemos generado diferentes facilidades, que van desde:

- 1.** No cobrar intereses moratorios por las pensiones de marzo y abril
- 2.** Trasladar los pagos de marzo y abril hasta:

- a.** Fines de mayo y dividido en 8 cuotas sin intereses (de mayo a diciembre)
- b.** Para los que tienen 3 o más hijos pueden hacer los pagos hasta fines de febrero 2021 dividido hasta en 10 cuotas (de mayo a febrero).

Sabemos el gran impacto económico que tendremos que afrontar como Colegio al ofrecer estas facilidades, pero lo hacemos con optimismo porque tienen por objetivo dar espacio para que las familias que lo requieran vuelvan a organizar su estructura de ingresos.

Por esta razón todo nuestro personal institucional está haciendo un esfuerzo adicional que consiste en la "donación de nuestras vacaciones y nuestras gratificaciones de julio y diciembre" lo que nos permitirá otorgarles un descuento del 15% para Inicial y 10% para primaria y secundaria para los meses de marzo, abril y mayo. Tengan en cuenta que nuestro colegio es un colegio pequeño (250 estudiantes) y nuevo (menos de 3 años de funcionamiento) si trabajamos juntos, saldremos adelante.

Por esta misma razón hemos solicitado a las familias que aún pueden realizar los pagos, lo hagan a la brevedad. Gracias a Dios hemos tenido una respuesta positiva y por eso, agradecemos a las familias que han podido realizar los pagos hasta la fecha. El lema es, si te han pagado paga. Es importante no frenar la cadena de pagos. Cualquier vacío que pueda generarse por un no pago o descuento mayor tendrá un gran impacto negativo en la planilla, y por ende, en la sostenibilidad del colegio.

Tengan por seguro que vamos a seguir haciendo nuestro mejor esfuerzo, y además recuperaremos el 100% de nuestra oferta pedagógica y más bien vemos con optimismo que luego de esta crisis quedaremos más fortalecidos. Las clases virtuales y acompañamiento a distancia son solo parte de la estrategia de avance, también tendremos recuperación y reforzamiento presencial. Trabajemos en equipo como familia, seremos gratos a los ojos de Dios si avanzamos juntos y tendremos nuestra recompensa.

La Dirección y Promotoría.
Life School.